

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА

кандидата на должность ректора НГАСУ (Сибстрин)
Сколубовича Юрия Леонидовича

Предлагаемая программа разработана в соответствии со Стратегией развития университета и является продолжением и развитием той, с которой я выходил на выборы ректора нашего вуза 5 лет назад. Нынешний ее этап базируется на приобретенном опыте работы, достигнутых успехах и новых вызовах, требующих решения актуальных задач развития вуза на современном уровне. Сегодня НГАСУ (Сибстрин) остается цельным, самостоятельным архитектурно-строительным университетом, одним из старейших профильных вузов страны и занимает достойное место среди лидеров отечественного образования в области строительства и архитектуры.

За годы моего руководства наш университет успешно проходил мониторинг эффективности вузов России по критериям Министерства науки и высшего образования РФ. Мы разработали и реализуем Комплексную программу стратегического развития университета «Сибирский центр науки и образования в области архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства». Вуз работает на благо архитектурно-строительного комплекса и ЖКХ Сибири и Дальнего Востока. Выпускники университета востребованы в отрасли, а его преподаватели обладают высоким уровнем знаний в самых разных областях. Все это определяет высокую профессиональную репутацию университета и создает позитивный имидж.

Для успешной работы университета в современных условиях необходимо решить достаточно широкий спектр задач, в первую очередь:

- обеспечение конкурентоспособности вуза на разных уровнях (острая конкуренция за студентов и высококвалифицированных преподавателей, оценка эффективности по результатам ежегодного мониторинга вузов);
- усиление кадрового потенциала университета (потребность в амбициозных сотрудниках, реализующих на современном уровне образовательный и научный процессы);
- поиск дополнительных внебюджетных источников финансирования;
- обеспечение высокой востребованности результатов деятельности вуза научно-промышленным комплексом, экономикой региона и страны в целом;
- рациональное внедрение передовых технологий в образовательный процесс, направленных на повышение качества подготовки специалистов посредством интеграции науки и образования, с использованием индивидуальных образовательных траекторий, дистанционных технологий и т.д.;
- развитие материально-технической базы университета в связи со значительным износом конструкций зданий и сооружений, модернизация учебно-лабораторной и научной базы;
- учет в образовательном процессе изменений в ментальности молодежи и общества в целом.

В связи с этим **основной целью предлагаемой программы является продолжение работы по созданию признанного в России и за рубежом**

профильного университета с широким спектром востребованных образовательных программ, лидера в науке и образовании в области архитектуры, строительства и ЖКХ.

Для достижения указанной цели потребуются усилия всего коллектива вуза по следующим основным направлениям деятельности:

Образовательная деятельность

В этом направлении нами выполнено следующее:

- проведена реорганизация ряда структур вуза, созданы институт архитектуры и градостроительства, институт строительства, институт цифровых и инженерных технологий, институт международной деятельности и т.д.;
- лицензировано 11 новых программ высшего образования, успешно прошли государственную аккредитационную экспертизу новые магистерские программы, восстановлено направление 38.00.00 «Экономика»;
- стабильно выполняется государственное задание по всем показателям;
- значительное развитие получила система непрерывного образования в отрасли через институт дополнительного образования, университет вошел в ряд программ Национальных проектов «Образование» и «Демография»;
- создана система дополнительного образования для детей;
- осуществлен переход на новые образовательные стандарты;
- создана цифровая образовательная среда и сервисы для работы в ней, коллективом университета освоен дистанционный формат обучения, приобретены новые важные компетенции ППС;
- активно работает международная кафедра ЮНЕСКО, организованы зарубежные практики студентов, развивается международное сотрудничество с ведущими университетами;
- созданы и развиваются научно-образовательные центры;
- в 2 раза увеличилось количество иностранных студентов;
- укрепилось материально-техническое обеспечение научно-образовательной деятельности вуза;
- на достаточно высоком уровне находится НИРС;
- создан лингвистический центр для помощи преподавателям и студентам в изучении иностранных языков;
- созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями.

Для укрепления позиций в этом направлении нам предстоит:

- увеличить общее количество студентов (в том числе в магистратуре) за счет повышения привлекательности программ, расширения форм и индивидуализации обучения, внедрения в образовательный процесс наиболее эффективных технологий, в том числе дистанционных;
- внедрить новые подходы в привлечении абитуриентов в вуз, развивать программы профориентации, системы совместных образовательных программ с СПО, систематизировать работу с талантливой молодежью: открыть новые молодежные школы, программы довузовской подготовки для школьников;
- продолжить формирование привлекательной среды обучения для студентов;

- внедрить систему отбора и поддержки талантливых студентов, совершенствовать стипендиальные и другие бонусные программы для них;
- развивать продвижение цифровой информационно-образовательной среды и сервисов для работы: с абитуриентами - посредством внедрения цифровых инструментов профориентации и маркетинга; со студентами - посредством формирования цифрового офиса/деканата;
- продолжить привлечение к учебному процессу авторитетных ученых и специалистов-практиков;
- внедрить комплексное проектное обучение в программы магистратуры и аспирантуры;
- внедрить сетевое взаимодействие с ведущими университетами России и мира;
- продолжить развитие отраслевого учебно-методического центра ДПО с широким спектром предлагаемых услуг и технологий;
- продолжить развитие учебно-научной экспериментальной лабораторной базы и аудиторного фонда, с оснащением их современным оборудованием;
- продолжить актуализацию библиотечного фонда, реализовать план трансформации библиотеки университета из информационного центра в площадку для профессиональной коммуникации, которая позволит обеспечить информационные условия для реализации проектной, научно-поисковой и просветительской деятельности студентов, а также создаст возможности для дискуссионных видов организации внеучебной деятельности (дебатов, дискуссий, коммуникативных тренингов);
- продолжить работу с федеральными и региональными министерствами и органами власти по увеличению контрольных цифр приема на образовательные программы всех уровней.

Для дальнейшей интеграции вуза в международное научно-образовательное пространство:

- продолжить работу по повышению языковой компетентности студентов и профессорско-преподавательского состава;
- продолжить формирование системы преподавания на иностранных языках отдельных учебных курсов и циклов дисциплин;
- активизировать работу по увеличению числа иностранных студентов;
- внедрить международную систему двойных дипломов;
- провести международную аккредитацию ряда образовательных программ вуза;
- повысить академическую мобильность студентов и преподавателей за счет международных обменов, продолжить практику стажировок и обучения преподавателей и студентов вуза в ведущих мировых научных и университетских центрах;
- активизировать участие университета в международных образовательных проектах, продолжить работу по проектам с европейскими профильными университетами в рамках программ Tempus, Erasmus;

Актуальным остается внедрение в вузе непрерывной, опережающей системы подготовки и повышения квалификации кадров для отрасли под девизом: «Образование через всю жизнь». Для этого необходимо:

- активно включиться в работу сформированного в 2021 году на базе университета научно-образовательного консорциума, что позволит реализовать программы Национальных проектов РФ на территории Новосибирской области в области образования и инновационного развития строительной отрасли.
- продолжить оказывать содействие предприятиям строительной отрасли и ЖКХ в организации кадрового аудита сотрудников, инициирование и лидирующее участие в создании постоянно действующей системы их обучения и профессиональной аттестации;
- расширить маркетинговую деятельность по продвижению и рекламе ДПО с целью привлечения к обучению взрослого населения и лиц, работающих в строительной отрасли с непрофильным высшим образованием.

Кроме этого, считаю необходимым продолжить процесс взаимодействия вуза с производством:

Для осуществления этого следует:

- продолжить привлечение работодателей в процесс анализа содержания и совершенствования подготовленных нами образовательных программ и технологий;
- продолжить формирование тем курсового и дипломного проектирования по заявкам реального производства;
- расширить число отраслевых предприятий, работающих непосредственно с кафедрами;
- продолжить развитие совместной с производственными организациями научно-исследовательской работы по стоящим перед ними задачам;
- ежегодно проводить мониторинг карьеры выпускников вуза;
- увеличить набор на целевую подготовку специалистов по заказам работодателей;

Научная деятельность

Это важнейшее направление нашей работы, обеспечивающее в целом конкурентоспособность вуза на рынке научно-образовательных услуг. **За прошедшие 5 лет в этом направлении проделана большая работа, а именно:**

- проведена реорганизация основных научных направлений, в рамках которых ежегодно формировался тематический план НИР;
- тематика НИР приближена к основным направлениям развития науки в РФ и актуальным проблемам отрасли;
- создан ряд новых подразделений, способствующих коммерциализации научных разработок ученых университета;
- увеличилось количество сотрудников университета, участвующих в различных конкурсах;
- значительно увеличилась публикационная активность сотрудников университета;

- реализована система внутренней грантовой поддержки ученых университета, в том числе молодых исследователей;
- существенно увеличены стимулирующие поощрения соискателей ученых степеней и их руководителей, успешно работающих над решением научных проблем;
- осуществлялось обучение перспективных сотрудников вуза в аспирантуре за счет внебюджетных средств университета;
- выполнялись НИР в рамках ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России», грантов РФФИ, РГНФ на сумму более 50 млн рублей;
- организовано и проведено более 40 международных и всероссийских конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов;
- за счет собственных средств университета продолжается издание журнала «Известия вузов. Строительство», который является лидером среди отраслевых Российских изданий, и «Трудов НГАСУ», входящих в систему РИНЦ;
- сохранены и развиваются связи с институтами СО РАН;
- на базе университета созданы: Региональный академический научно-образовательный центр РААСН, позволяющий использовать научный потенциал отраслевой академии для развития научно-исследовательской деятельности; научно-образовательный консорциум строительной отрасли Новосибирской области, включающий вузы Новосибирска, НИИ СО РАН, строительные СРО, представляющие более 2000 строительных и проектных организаций;
- НГАСУ (Сибстрин) вошел в состав ряда профессиональных консорциумов, ассоциаций и объединений (ассоциация руководителей предприятий, новосибирскую торгово-промышленную палату, научно-образовательные консорциумы «Строительство и архитектура» и «Арктический альянс «Холодные земли»»).

Для создания условий дальнейшего развития фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным научно-образовательным направлениям науки необходимо:

- оказывать поддержку для формирования новых и развития существующих научных школ;
- отслеживать актуальность тематики НИР и корректировать ее с учетом приоритетов развития науки и современных запросов отрасли;
- активизировать создание научно-образовательных центров на базе научных школ университета и малых инновационных предприятий;
- открыть два диссертационных совета;
- активизировать работу аспирантуры по подготовке кандидатов наук, усилить роль научных сотрудников университета в качестве руководителей диссертационных работ.
- увеличить количество защит диссертаций сотрудниками НГАСУ (Сибстрин);
- повысить количество публикаций сотрудников в изданиях, включенных в систему Web of Science/Scopus;

- продолжить работу по увеличению числа преподавателей, участвующих в конкурсах на финансирование научных исследований;
- реализовать мероприятия по созданию современных научных лабораторий;
- усилить коммерциализацию научных разработок и выйти на передовые позиции в строительной отрасли Сибири по разработке научно-технической продукции, востребованной производством;
- продолжить работу по созданию и развитию научно-производственных центров и лабораторий, проектных структур, экспертных центров, создать межрегиональный Сибирский центр цифровых технологий и Центр испытания строительных конструкций;
- активизировать и развивать инновационную деятельность;
- обеспечить освоение сотрудниками вуза новых инновационных технологий и экспертных компетенций для их реализации в НИР;
- продолжить работу по повышению роли НГАСУ (Сибстрин) в экспертных профессиональных структурах регионального и муниципального уровней;
- существенно увеличить объем хоздоговорных НИР за счет дополнительного стимулирования этой деятельности и вовлечения в нее магистрантов и аспирантов;
- активизировать научно-исследовательскую деятельность студентов, создать условия для раскрытия и реализации их творческого потенциала;
- усовершенствовать систему стимулирующих выплат ППС за достижения в научно-исследовательской деятельности, предусмотреть дифференциацию учебной нагрузки для активных ученых;
- развить систему грантовой поддержки студентов, магистрантов, аспирантов и их руководителей, успешно занимающихся научно-исследовательской работой, создать условия для закрепления талантливой молодежи в университете;
 - осуществить дальнейшее развитие магистратуры как начального этапа подготовки научных и научно-педагогических кадров;
- с целью формирования новых научных направлений и школ внедрить проведение научных исследований под руководством приглашенных научных лидеров;
- развивать взаимовыгодное сотрудничество с институтами РАН, РААСН, вузами, научно-исследовательскими, проектными, производственными организациями в целях совместного решения научно-технических задач и внедрения научных разработок в производство.

Кадровое обеспечение развития университета

Кадровый вопрос является одним из приоритетных направлений стратегического развития университета. Администрация вуза уделяет этому направлению работы особое внимание. **За прошедшие годы в этом направлении проделана следующая работа:**

- с целью поддержки и закрепления молодых кадров в университете ежегодно проводятся конкурсы: «Молодой ученый года», «Аспирант года», «Студент-исследователь года»;
- выделяются значительные средства на гранты для молодых ученых;

- выделяются места в аспирантуре с оплатой обучения из внебюджетных средств университета перспективным сотрудникам;
- осуществляется помощь в подготовке и защите диссертаций;
- существенно увеличены выплаты за защиты диссертаций;
- продолжается обучение по программе «Кадровый резерв ректора».

Для дальнейшего развития этого направления предлагается:

- актуализировать и реализовать программу по привлечению и закреплению молодых НПР в университете;
- внедрить молодежные стратегические сессии с целью выявления кандидатов на включение в кадровый резерв вуза;
- продолжить практику субсидирования и поддержки молодых сотрудников для приобретения ими жилья, или получение временного;
- продолжить практику грантовой поддержки молодых НПР, наиболее продуктивных в науке аспирантов, молодых кандидатов и докторов наук;
- стимулировать профессиональный рост молодых сотрудников;
- предусмотреть дополнительные меры для увеличения количества аспирантов;
- продолжить стимулирование защит кандидатских и докторских диссертаций сотрудниками;
- привлекать к научно-педагогической работе университета ведущих ученых российского и международного уровня и высококвалифицированных специалистов с производства;
- развивать международную академическую мобильность сотрудников университета;
- создание новых научно-образовательных лабораторий под руководством молодых ученых.
- регулярное совершенствование системы эффективного контракта сотрудников университета для усиления их мотивации к повышению качества работы, производительности труда и инициативного выполнения мониторинговых, рейтинговых и программных показателей развития университета.

Работа с молодежью

Известно, что вуз создан в первую очередь для студентов. В связи с этим в университете работе со студентами уделяется особое внимание.

В настоящее время в вузе в этом направлении:

- развивается студенческое самоуправление - студентами создан объединенный совет обучающихся;
- проделана большая работа по формированию и поддержанию у обучающихся общечеловеческих ценностей, воспитание у студентов патриотизма;
- созданы условия для занятий физкультурой и спортом студентов, аспирантов и сотрудников университета;
- активно работают студенческие строительные отряды;
- продолжают активно развиваться творческие студенческие коллективы;
- создан Совет молодых ученых, разработана программа по вовлечению студентов в НИР.

Работа в этом направлении должна постоянно совершенствоваться. Мы не можем останавливаться на достигнутом и должны продолжать создавать

условия для подготовки образованных высококвалифицированных профессионалов, политически грамотных, воспитанных в духе патриотизма, социально ориентированных.

Для решения этой задачи необходимо:

- продолжать развитие студенческого самоуправления и совместно решать насущные проблемы вузовской молодежи и университета;
- развивать бонусную программу по стимулированию талантливых и всесторонне развитых ребят;
- осуществлять системный подход к вовлечению студентов в НИР;
- отдельное внимание уделять кураторам, ввести дополнительное стимулирование наиболее эффективных из них;
- повышать общий уровень культуры студентов, аспирантов и молодых сотрудников;
- особое внимание уделять патриотическому воспитанию и поддержке движений по сохранению исторического наследия, воспитывать нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать у молодежи зрелую политическую позицию, неприятие экстремизма;
- продолжить дальнейшее развитие движения студенческих строительных отрядов.
- содействовать вовлечению ребят в общероссийские и международные общественные и научно-образовательные мероприятия (конкурсы, форумы и т.д).

Цифровая трансформация университета

IT-направление, являясь наиболее динамично развивающимся, предполагает необходимость постоянных изменений в области цифровых технологий.

В университете создано и эффективно функционирует единое цифровое информационное пространство. Текущий уровень автоматизации процессов университета достаточно высокий, он является результатом цифрового развития основных направлений – образовательного, научного и административно-управленческого. Следует отметить, что по этому направлению мы в числе передовых вузов, по результатам деятельности в области цифровизации в 2020 году университет был включен в программу Минобрнауки РФ по субсидированию дальнейшего развития цифровой среды.

В рамках поручений заместителя председателя Правительства РФ Д.Н. Чернышенко от 09.03.2021 НГАСУ (Сибстрин) включен в список вузов для массового обучения специалистов использованию технологий информационного моделирования.

Для дальнейшего развития этого направления предлагается:

- продолжить внедрение цифровых технологий и сервисов в образовательный процесс, исследовательскую, инновационную и хозяйственную деятельность;
- совершенствование цифровой образовательной среды;
- развитие цифровой инфраструктуры университета, развитие регионального центра ВМ технологий;
- повышение цифровых компетенций сотрудников университета.

Финансово-экономическая и управленческая деятельность

Все рассмотренные выше направления деятельности в вузе невозможно полноценно решить, если не будет решена задача их достойного обеспечения финансами и грамотной работы управленческих кадров.

В этом направлении проделана существенная работа:

- внедрена система электронного документооборота и управления, что позволило объединить электронные ресурсы практически всех подразделений в единую систему «Электронный университет»;
- проведена оптимизация управленческих и других структур, существенно сокращены расходы по электроэнергии, коммунальным платежам и содержанию вуза;
- созданы профильные комиссии ученого совета для выработки наиболее важных решений, регламентирующих экономическую, социальную сферу вуза;
- разработаны и утверждены: Коллективный договор, Положение об оплате труда, Тарифно-квалификационный справочник, внедрена система эффективных контрактов;
- ежегодно повышался уровень зарплат сотрудников, существенно выросли оклады, уровень оплаты труда соответствует требованиям Указа Президента РФ;
- разработан и осуществляется Стратегический план развития университета, ведется работа по его развитию на период до 2030 года;

Однако при работе в этом направлении перед нами сегодня стоят следующие задачи:

- обеспечение ежегодного роста заработной платы сотрудников вуза;
- увеличение финансовых поступлений в вуз от всех источников, особенно от внебюджетной деятельности;
- увеличение числа приема абитуриентов на основные образовательные программы;
- разработка стратегии развития вуза с целью достижения условий участия университета в программе «Приоритет 2030»;
- расширение деятельности по оказанию платных образовательных услуг, в том числе в дополнительном профессиональном образовании;
- создание благоприятных условий для увеличения хозяйственных договоров;
- содействие успешному участию кафедр в федеральных целевых программах;
- создание Фонда развития НГАСУ (Сибстрин) для ресурсного обеспечения перспективных направлений деятельности университета;
- повышение и развитие самостоятельности крупных подразделений вуза с одновременным делегированием ответственности за результаты деятельности;
- разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности административных и управленческих структур университета;
- устранение избыточной заформализованности и бюрократизма в управлении деятельностью университета;
- совершенствование системы оплаты труда;
- расширение сотрудничества университета с министерствами, органами законодательной и исполнительной власти, депутатами различного уровня.

Развитие материально-технической базы и инфраструктуры

Руководство вуза уделяет самое пристальное внимание созданию благоприятных условий для работы сотрудников и обучения студентов, а также вопросам комфортного проживания в общежитиях и ведения здорового образа жизни. **Итоги работы в этом направлении следующие:**

- в университете успешно работает попечительский совет;
- разработан и утвержден Генеральный план развития вуза на период до 2030 г.;
- за последние годы привлечено от попечителей и спонсоров на развитие материально-технической базы вуза более 70 млн. рублей;
- отремонтирован фасад, холл, библиотека, коридоры, общественные места главного учебно-лабораторного корпуса, проведена замена более 600 окон в нем и других помещениях вуза;
- заасфальтированы площади и дорожки университетского кампуса;
- проведен капитальный ремонт ряда аудиторий, помещений в корпусах, а также комнат в общежитиях;
- увеличено количество мест в общежитиях для студентов;
- осуществлена замена части кровли на зданиях учебно-лабораторных корпусов, общежитий и вспомогательных помещений;
- выполнены работы по предписаниям пожарного надзора, природоохранных и других надзорных органов;
- выполнены работы по созданию условий обучения для лиц с ограниченными возможностями.

Для реализации задач, стоящих перед университетом, в соответствии со Стратегическим планом развития вуза, мы должны продолжать совершенствовать материально-техническую базу.

С этой целью необходимо:

- выполнить проектно-сметную документацию и решить вопрос по капитальному ремонту общежитий;
- продолжить работы по повышению уровня комфортности рабочих мест в университете и условий проживания в общежитиях;
- продолжить развитие спортивно-оздоровительной базы в Сосновке и базы на геодезическом полигоне;
- продолжить совершенствование системы эксплуатации университетских зданий и территорий;
- продолжить модернизацию инженерных систем и повышение их энергоэффективности.

Социальная работа

Это наиболее важное направление работы, так как мы понимаем, что главный ресурс университета - это его сотрудники. **В настоящее время в университете, благодаря усилиям руководства и коллектива:**

- сохранены льготы на санаторно-курортное лечение;
- осуществляется материальная помощь;
- оказывается социальная поддержка, в том числе медицинская помощь сотрудникам университета;

- часть сотрудников получили квартиры по льготным ценам, сотрудникам оказывается помощь по приобретению жилья;
- предоставлена возможность для проживания в общежитиях некоторым сотрудникам университета;
- предоставлена возможность студентам и сотрудникам для занятий спортом;
- созданы более комфортные условия для труда и отдыха.

Однако администрация вуза понимает, что в сегодняшних условиях необходимо:

- добиваться максимально полного участия университета в программах предоставления арендного жилья для нуждающихся сотрудников;
- организовать в университете квартирное бюро для оказания помощи в решении жилищных вопросов как сотрудникам, так и студентам;
- продолжить практику выделения средств на санаторно-курортное лечение сотрудников;
- создать сотрудникам, членам их семей, студентам дополнительные условия для активного отдыха на загородных базах университета;
- развивать условия культурного досуга для сотрудников университета, укрепление позиций вуза как центра творчества;
- принять дополнительные меры по оказанию помощи в решении жилищной проблемы молодым сотрудникам;
- осуществлять проведение социологических опросов сотрудников и студентов с целью улучшения условий их труда и быта, создания для них позитивных социальных условий;
- активизировать общественную организацию «Выпускники Сибстрина» для дальнейшего развития материальной базы вуза и поддержки сотрудников университета;
- продолжить активную работу с Попечительским советом как в вопросах развития материально-технической базы университета, так и участия в совместной научно-образовательной деятельности;
- оказывать посильную помощь нуждающимся пенсионерам вуза.

Моя ежедневная работа проводится в русле выполнения тех задач и целей, которые были декларированы в ранее представленной программе моей ректорской деятельности. Естественно, реальная жизнь вносит коррективы в тактику, но цели и стратегия остаются прежними – процветание и развитие родного Сибстрина. Для достижения этого необходимо работать всему коллективу университета творчески и интенсивно на благо нашего вуза. Я постоянно ощущаю поддержку коллектива, надеюсь на нее, и меня это вдохновляет. Убежден, что благодаря нашим совместным усилиям Сибстрин укрепит свои позиции ведущего архитектурно-строительного университета России и станет многопрофильным центром науки и образования Сибири и Дальнего Востока.

Ю. С. (Сколубович О. А.)